

לכבוד מציעים פוטנציאליים במכרז

א.ג.נ,

הנדון: מכרז פומבי ממוכן עם בחינה דו-שלבית מס' 02/2021 למתן שירותי השמה לתפקידים בכירים וייחודיים עבור רשות החדשנות - מענה לשאלות הבהרה

א. להלן תמצית השאלות שהופנו לרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית (להלן: "רשות") בקשר עם המכרז שבנדון, בצירוף התייחסות הרשות לשאלות:

מספר סידורי	הסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז / בהסכם / בנספח	השאלה	תשובה
מסמכי המכרז			
1.	4.1.8 ו-4.1.9	<ul style="list-style-type: none"> מה הכוונה מבחינתכם לבדיקות מהימנות ומה הכוונה לבדיקות אמינות? מה ההבדל ביניהן מבחינתכם? בנוסף, האם יש דרישה להכשרה ספציפית למי שיתשאל פרונטאלי בעקבות המבדקים הללו או מספק עבורכם שיתשאל מי שמכיר היטב את המבחנים הללו? 	<ul style="list-style-type: none"> הכוונה לבדיקת אמינות, אשר יש מכונים שמכנים אותה "בדיקת מהימנות". השאלה איננה ברורה.
2.	4.1.8	האם האמור בסעיף כלול במחיר ההשמה?	כן
3.	4.1.9	האם האמור בסעיף כלול במחיר ההשמה?	כן
4.	6.1.1	לאחר המילה "ברציפות" מבוקש להוסיף "בהם כלולים ימי ו", שבתות, ימי חג, מועדים לאומיים וכל יום אחר שאינו יום עבודה".	הבקשה מקובלת, והסעיף יתוקן, תוך תיקון מלל.



מספר סידורי	הסעיף הרלוונטי / במסמכי המכרז / בהסכם / בנספח	השאלה	תשובה
5.	6.1.2	לאחר המילה "עבודתו" מבוקש להוסיף "מיוזמתו".	הבקשה איננה מקובלת, ואין שינוי במסמכי המכרז.
6.	10.4.1- ניסיון המציע	<p>לחברתנו ניסיון רב שנים בתחום ההשמה, מיון וגיוס, על כל מגוון תחומי העיסוק במשק הן במגזר הפרטי והן הציבורי, לכל קשת התפקידים והדרגים, לרבות השמת בכירים. דרישתכם כי הניסיון יהיה באופן ספציפי לתחום ההייטק וקרנות הון סיכון מהווה דרישה לא עניינית, שעשויה למנוע ממציעים בעלי ניסיון רב, כמו חברתנו, להגיש הצעתה למכרז, על אף שכל עיסוקה ב-40 השנים האחרונות הינו בתחום המיון, הגיוס וההשמה כאמור, בכל גווני התפקידים. מצב דברים זה יוצר חוסר שוויון בין מציעים שונים, באופן שאיננו הולם את תכלית המכרז, ולפיכך נבקשכם כי דרישה זו תורחב לכלל תחומי התפקידים במשק, לרבות הייטק וקרנות הון סיכון.</p>	<p>אין שינויים בנוסח הסעיף. עם זאת, מובהר כי "תחום ההייטק" אינו כולל רק חברות סטארטאפ (הזנק), אלא את תחום ההיי-טק במובן הרחב. בכלל זה, גם חברות תוכנה, חברות העוסקות במו"פ וכיו"ב נחשבות חברות "הייטק".</p>



מספר סידורי	הסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז / בהסכם / בנספח	השאלה	תשובה
.7	10.4.1	<ul style="list-style-type: none"> • מאיזו רמה מוגדר "בכיר"? • האם הכוונה 7 השמות בכירים בכל אחת מהשנים? • בצרופה בקובץ PDF מספר 4 לנספח 3 לטופס ההצעה על פי תנאי סף 10.4.1 למסמכי המכרז כתוב: "נדרש לפרט 31 השמות לפחות העומדות בתנאי הסף בסעיף 21/5/2 למסמכי המכרז אשר 8 לפחות מתייחסות להשמת בכירים" ** כמה השמות עלינו לציין? ** לא קיים סעיף 21/5/2 	<ul style="list-style-type: none"> • "בכיר" – מדווח לסמנכ"ל או למנכ"ל. • לא, הכוונה ל-7 השמות בכירים במצטבר בשנים 2019 ו-2020. • יש שגיאות במלל בקובץ ה-PDF. הפירוט צריך להיות בהתאמה לנדרש בטבלה שבסעיף 11 למסמכי המכרז ביחס לסעיף 10.4.1 למסמכי המכרז. המסמך תוקן והוא מצורף למסמכים המתוקנים, כך שנדרש לפרט 20 השמות לפחות העומדות בתנאי הסף בסעיף 10.4.1 למסמכי המכרז, אשר 7 מתוכן לפחות מתייחסות להשמת בכירים.
.8	10.4.2	<ul style="list-style-type: none"> • המציע ביצע 30 השמות לפחות של עובדים עם תארים מתקדמים, בכל אחת מהשנים 2019 ו 2020 • בצרופה בקובץ PDF 5 לנספח 3 לטופס ההצעה לפי תנאי סף 10.4.2 למסמכי המכרז כתוב: "נדרש לפרט 41 השמות לפחות העומדות בתנאי הסף בסעיף 21/5/3 למסמכי המכרז" • כמה השמות עלינו לציין? לא קיים סעיף 21/5/3 במסמכי המכרז 	<ul style="list-style-type: none"> • יש שגיאות במלל בקובץ ה-PDF. הפירוט צריך להיות בהתאמה לנדרש בטבלה שבסעיף 11 למסמכי המכרז ביחס לסעיף 10.4.2 למסמכי המכרז. המסמך תוקן והוא מצורף למסמכים המתוקנים, כך שנדרש לפרט 30 השמות לפחות העומדות בתנאי הסף בסעיף 10.4.2 למסמכי המכרז.



מספר סידורי	הסעיף הרלוונטי / במסמכי המכרז / בהסכם / בנספח	השאלה	תשובה
9.	10.4.3	פעילות אבחון ומיון – האם בהליכי הגיוס העתידיים יערכו באופן קבוע מבדקי מיון?	לא, מבדקי מיון יערכו במסגרת ההשמות בהתאם לצורך בלבד.
10.	13.1.2	רכיב ב': ניסיון רלוונטי של המציע באיתור והשמה של עובדים אקדמאים - מה היקף הניסיון הנדרש לניקוד מקסימלי?	הניקוד בגין סעיף זה יינתן באופן יחסי, בהתאם לניסיון שיציגו המציעים במכרז. אין היקף ניסיון נדרש לצורך קבלת ניקוד מרבי, שכן הניקוד נגזר מהיקפי הניסיון שיוצגו.
11.	13.1.4	כיצד תבוצע ההשוואה בין המציעים בסעיף זה? האם כמותית [מספר הבדיקות המירבי] או בדרך אחרת?	הניקוד בגין רשימת הבדיקות והמבחנים שאותם המציע או קבלן המשנה מטעמו מציעים לבצע כחלק מבדיקות ההתאמה למועמדים, במסגרת שירותיה ההשמה המוצעים, יינתן הן בגין איכות הבדיקות והמבחנים המוצעים והן בגין כמותם.
12.	13.4	רשימת לקוחות בדגש על ארגונים משמעותיים... שמות מוסדות.... חברות ממשלתיות וציבוריות למה הכוונה במוסדות? האם תאגידים עירוניים, תאגיד סטטוטורי, מוזיאון, אוניברסיטה רלוונטים? חברות ציבוריות – האם הכוונה לחברות בסקטור הציבורי או לחברות הנסחרות בבורסה?	<p>המונח "ארגונים משמעותיים" מוגדר בסעיף 13.1.1 למסמכי המכרז, כ"ארגונים בינוניים-גדולים (100 עובדים ומעלה)...", ואליו גם מתייחס סעיף 13.4, שכתרתו: "רשימת לקוחות, בדגש על ארגונים משמעותיים, שעבורם מספק המציע שירותי השמה".</p> <p>לפיכך, כל ארגון שהוא מוסד, גוף ממשלתי, חברה ממשלתית או ציבורית (הכוונה – בסקטור הציבורי ולא חברה נסחרת בבורסה), חברת הייטק או קרן הון סיכון, שעבורם סיפק המציע שירותי השמה, הינם רלוונטיים כאן, ובלבד שעומדים בהגדרת "ארגון משמעותי" כאמור. כך, גם תאגיד עירוני, תאגיד סטטוטורי, מוזיאון ואוניברסיטה עשויים להיות רלוונטיים, אם הם עומדים בהגדרה הנ"ל.</p>



מספר סידורי	הסעיף הרלוונטי / במסמכי המכרז / בהסכם / בנספח	השאלה	תשובה
13.	13.6.1	כיצד תבוצע ההשוואה בין המציעים בסעיף זה? כמה מכתבי המלצה יעניקו למציע את הציון המירבי? אילו אמירות או רכיבים במלל מכתבי המלצה יעניקו למציע את הציון המירבי?	אין מספר מסוים של מכתבים אשר יעניקו ציון מרבי או אמירות או רכיבים במכתבים אשר יעניקו ציון מרבי. מדובר בהתרשמות כללית מכלל ההמלצות במכתבים ובעיקר משיחות הטלפון עם אנשי הקשר מטעם הממליצים – כמפורט בסעיף 13.6 למסמכי המכרז בכללותו.
14.	14.1	בסעיף 14.1.1 רשום שהרכיב הראשון של עלות השמת עובדים בכירים הינה 60 נקודות כולל עלות ביצוע מבחנים. אך לאחר מכן בסעיף 14.1.2 ברכיב 2 מצויין – "עלות ביצועם של מבחני מיון והתאמה שווה ל 40 נקודות". האם המבחנים הינם חלק מעלות ההשמה או בנפרד?	עלות המבחנים הינה חלק מעלות ההשמה (עד 3 מבחנים למשרה), אולם קיימת אפשרות שהרשות תהיה מעוניינת לבצע באמצעות זוכה במכרז רק מבחן מיון, לצורך גיוס פנימי או מכל סיבה אחרת, או שתהיה מעוניינת בביצוע למעלה מ-3 מבחנים למשרה.
15.	14.1.1	<ul style="list-style-type: none"> • נדרשת הבהרה באשר לבסיס החישוב המכונה "שכר ברוטו" – האם כולל זקיפת רכב / ארוחות? האם כולל זקיפת בונוסים עתידיים בחלוקה לשנה? • מבוקשת הבהרה בעניין המבחנים המבוצעים היום לטובת הליכי הגיוס לרשות. 	<ul style="list-style-type: none"> • מדובר בשכר הבסיס ברוטו, ללא זקיפת רכב, ארוחות וכיו"ב. • לא בכל ההשמות מבוצעים מבחני מיון, אלא הצורך בקיום מבחני מיון וסוגיהם נקבע בהתאם לצורך המוגדר ביחס לכל משרה ומשרה, בתיאום בין הרשות לבין חברת ההשמה.
16.	25	בסיפא מבוקש להוסיף "בכפוף לשימוע למציע".	הבקשה מקובלת, תוך תיקון מלל, והסעיף יתוקן בהתאם.



מספר סידורי	הסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז / בהסכם / בנספח	השאלה	תשובה
נספח ב			
17.	צרופות נספח 3 לטופס ההצעה	<p>הבהרה לגביהם:</p> <ul style="list-style-type: none"> מקום ההשמה – למה הכוונה? במידה ובאותה חברה היו מספר השמות, האם אנו נדרשים לציין את פרטי איש הקשר בכל אחת מהשורות? בצרופות 9 ו-11 אנו נדרשים לציין את שמות הארגונים ולאחר מכן "התפקיד שעברו בוצעה ההשמה" – במידה ומדובר בתפקידים שונים לאותו ארגון, כיצד עלינו להתייחס לסעיף זה? 	<ul style="list-style-type: none"> מקום ההשמה – הכוונה ליישוב / איזור בארץ אם אותו איש קשר רלוונטי ליותר מהשמה אחת, ניתן להפנות לשורה שבה מופיעים פרט איש הקשר. אם בוצעו השמות לתפקידים שונים באותו ארגון, יש לפרט כל תפקיד בנפרד.
18.	נספח 4 לטופס ההצעה - סעיף 5	<p>לצורך בדיקת רכיב ה' של בדיקת האיכות.... המלצות בכתב</p> <ul style="list-style-type: none"> כמה המלצות המינימום הנדרש? <p>כמה מקסימום המלצות נדרש לצרף לניקוד מקסימלי?</p>	<p>אין מספר מינימלי או מקסימלי. ראו תשובה לשאלה מס' 13 לעיל.</p>

ב. מצורפים מסמכים מתוקנים.

ג. בכל מקרה של סתירה בין האמור במסמך זה ובין האמור במסמכי המכרז, לרבות הסכם ההתקשרות, על נספחיהם, יגבר האמור במסמך זה.

ד. מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

בברכה,

רשות החדשנות

